

Medellín, 26 de junio de 2026

## LA DIRECTORA DE TALENTO HUMANO

### HACE CONSTAR QUE:

El señor **JUAN CARLOS LONDOÑO MONTOYA** identificado con cédula de ciudadanía número N° 71.762.396, labora en esta institución desde el 09 de febrero de 2026 hasta el 15 de diciembre de 2026, mediante contrato de trabajo a término fijo inferior a un año, desempeñándose como líder de experiencia- docente, en la Facultad de Ingenierías, realizando las funciones asignadas:

#### Planeación y gestión académica integral

- Orienta el desarrollo académico del ecosistema de formación, asegurando la coherencia entre los lineamientos institucionales los componentes del currículo, y las rutas formativas.
- Asegura los estándares de calidad de la educación superior, la alineación con las políticas institucionales y normativa vigente.
- Lidera los procesos académicos, de gestión de recursos y operativos del ecosistema, articulando niveles y modalidades de formación en articulación con las unidades correspondientes.



• **Medellín:** Carrera 56C N° 51-110, barrio San Benito | **Hub de Innovación y Transferencia del Conocimiento:** Calle 30A N° 82A-26 Belén, Medellín, C.C. Los Molinos, Torre Ejecutiva, piso 20 | **Bello:** Calle 45 N° 61-40, barrio Salento | **PBX:** (4) 514 56 00 | **WhatsApp:** +57 300 702 8720

• **HUB de Innovación y Transformación Armenia:** Carrera 6 N° 6-25, Avenida Centenario | **PBX:** (6) 731 35 96 | **WhatsApp:** +57 315 201 2604

• **NIT:** 890307400-1 | [www.usbmed.edu.co](http://www.usbmed.edu.co)



SC 5931-1

VIGILADA MINEDUCACIÓN

- Gestiona integralmente el ciclo completo de la experiencia formativa: ideación, diseño pedagógico, articulación operativa, implementación, evaluación de resultados y retroalimentación para la mejora continua.
- Participa en la definición y seguimiento del plan de trabajo del docente de dedicación exclusiva a la docencia asociado a las experiencias formativas del ecosistema, en articulación con el gestor académico, el consejo de facultad y el aval del decano.
- Lidera el comité curricular del ecosistema de formación con relación a las decisiones estratégicas, orientando la actualización y coherencia de los programas y rutas formativas.
- Analizar la correspondencia pedagógica y curricular en los procesos de homologación, validación y equivalencia de asignaturas y experiencias formativas, considerando competencias, resultados de aprendizaje y experiencias previas, en articulación con el Gestor Académico.
- Articula actores académicos, estratégicos e interdisciplinarios para la construcción de lineamientos, acuerdos y decisiones que fortalezcan la coherencia y el desarrollo del ecosistema de formación.
- Promueve la pertinencia, innovación, coherencia e impacto del ecosistema de formación con la participación en espacios académicos internos y externos, para la transformación y adaptación de la oferta académica del ecosistema.
- Articula en compañía del gestor académico actores, tiempos, recursos y decisiones entre las áreas involucradas en las experiencias formativas, asegurando coherencia pedagógica, viabilidad operativa y alineación estratégica.
- Gestiona colaborativamente los procesos de autoevaluación, registro calificado y acreditación en articulación con el Líder Académico, el Comité Curricular y la Unidad de Planeación, delimitando que lo operativo corresponde al Líder Académico y la construcción académica al Comité Curricular, para el cumplimiento de los lineamientos de la unidad de Planeación y el sistema de aseguramiento de la calidad.



• **Medellín:** Carrera 56C N° 51-110, barrio San Benito | **Hub de Innovación y Transferencia del Conocimiento:** Calle 30A N° 82A-26 Belén, Medellín, C.C. Los Molinos, Torre Ejecutiva, piso 20 | **Bello:** Calle 45 N° 61-40, barrio Salento | **PBX:** (4) 514 56 00 | **WhatsApp:** +57 300 702 8720

• **HUB de Innovación y Transformación Armenia:** Carrera 6 N° 6-25, Avenida Centenario | **PBX:** (6) 731 35 96 | **WhatsApp:** +57 315 201 2604

• **NIT:** 890307400-1 | [www.usbmed.edu.co](http://www.usbmed.edu.co)



SC 5931-1

VIGILADA MINEDUCACIÓN

- Asegura la articulación interdisciplinar del ecosistema, integrando saberes y programas de otras áreas de formación para impactar el ecosistema, reorganizando la trazabilidad académica para evitar duplicidades y fortalecer conexiones formativas coherentes.
- Impulsa las acciones y estrategias de mercadeo académico para promover los programas y visibilizar el ecosistema, articulando la información formativa con la unidad de Mercadeo y Comunicaciones para asegurar estrategias coherentes, actualizadas y alineadas con la identidad académica del área de conocimiento.
- Analiza indicadores académicos claves (retención, graduación, rendimiento, desempeño docente, entre otros) para la toma de decisiones estratégicas que impacten en el acompañamiento integral de los estudiantes, la optimización de los programas académicos y el fortalecimiento del ecosistema.
- Diseña experiencias formativas centradas en el participante, integrando metodologías activas, momentos críticos, interacción, transferencia y sentido formativo.
- Implementa ejercicios de vigilancia y prospectiva educativa sobre la oferta del ecosistema (conducente y no conducente a título), evaluando tendencias, actualizaciones y estudios contextuales para asegurar la sostenibilidad, pertinencia académica y social en articulación con la Unidad de Planeación y el líder académico.
- Garantiza que el diseño y reforma curricular mantengan coherencia demostrable con el Proyecto Educativo Bonaventuriano (PEB), la propuesta pedagógica sustentada en el humanismo franciscano y los Lineamientos Curriculares institucionales.
- Participa en el Consejo de Facultad como referente académico del ecosistema, aportando análisis y orientaciones sobre rutas formativas, articulaciones curriculares y decisiones estratégicas que fortalezcan la coherencia y el desarrollo del ecosistema en el marco de las políticas institucionales.
- Planifica el portafolio de experiencias formativas en el corto y mediano plazo, evitando improvisación y solapamientos.



• **Medellín:** Carrera 56C N° 51-110, barrio San Benito | **Hub de Innovación y Transferencia del Conocimiento:** Calle 30A N° 82A-26 Belén, Medellín, C.C. Los Molinos, Torre Ejecutiva, piso 20 | **Bello:** Calle 45 N° 61-40, barrio Salento | **PBX:** (4) 514 56 00 | **WhatsApp:** +57 300 702 8720

• **HUB de Innovación y Transformación Armenia:** Carrera 6 N° 6-25, Avenida Centenario | **PBX:** (6) 731 35 96 | **WhatsApp:** +57 315 201 2604

• **NIT:** 890307400-1 | [www.usbmed.edu.co](http://www.usbmed.edu.co)



SC 5931-1

VIGILADA MINEDUCACIÓN

## 2. Integración de funciones sustantivas y ecosistémicas

- Integra docencia, investigación, proyección social, transferencia y bienestar institucional en experiencias formativas contextualizadas.
- Promueve proyectos formativos que articulen semilleros, prácticas, laboratorios, escenarios reales y comunidades de aprendizaje.
- Cocrea rutas de aprendizaje que integren dimensiones disciplinares, tecnológicas, sociales e interdisciplinarias de manera coherente con el modelo formativo del ecosistema.
- Participa en el diseño e implementación de microcertificaciones, cursos cortos y trayectorias flexibles articuladas con la formación para toda la vida.
- Diseña y actualiza el modelo de experiencias formativas que articula currículo, prácticas, investigación y proyección social, favoreciendo la integralidad del proceso formativo.

## 3. Innovación curricular y transformación de experiencias formativas

- Dinamiza el ecosistema promoviendo innovación pedagógica mediante metodologías activas, aprendizaje experiencial, analítica del aprendizaje y tecnologías emergentes.
- Moviliza a los actores involucrados en el diseño y la mejora de experiencias formativas alineadas con los resultados de aprendizaje y los contextos reales.
- Impulsa procesos de evaluación formativa, reflexiva y auténtica que fortalecen la mejora continua del aprendizaje y el desarrollo docente.
- Coordina procesos de actualización y formación docente en innovación pedagógica, diseño instruccional y transformación curricular.
- Sistematiza y difunde buenas prácticas pedagógicas, lecciones aprendidas para fortalecer el aprendizaje institucional, retroalimentar diseño, 'portafolio y capacidades institucionales.



• **Medellín:** Carrera 56C N° 51-110, barrio San Benito | **Hub de Innovación y Transferencia del Conocimiento:** Calle 30A N° 82A-26 Belén, Medellín, C.C. Los Molinos, Torre Ejecutiva, piso 20 | **Bello:** Calle 45 N° 61-40, barrio Salento | **PBX:** (4) 514 56 00 | **WhatsApp:** +57 300 702 8720

• **HUB de Innovación y Transformación Armenia:** Carrera 6 N° 6-25, Avenida Centenario | **PBX:** (6) 731 35 96 | **WhatsApp:** +57 315 201 2604

• **NIT:** 890307400-1 | [www.usbmed.edu.co](http://www.usbmed.edu.co)



SC 5931-1

VIGILADA MINEDUCACIÓN

#### 4. Gestión de estudiantes y acompañamiento integral

- Acompaña el ciclo formativo de los estudiantes desde una perspectiva académica, fortaleciendo la orientación, la permanencia y la transición entre niveles de formación.
- Desarrolla estrategias de bienestar académico y sentido de pertenencia en articulación con las áreas responsables, sin asumir funciones administrativas o de servicios al estudiante.
- Supervisa pedagógicamente las prácticas y experiencias formativas, asegurando su coherencia con las competencias y estándares éticos del ecosistema.
- Articula con el Gestor Relacional la gestión estratégica de escenarios de práctica y vinculación profesional, evitando duplicidad de funciones.

#### 5. Relacionamiento institucional y vinculación con el entorno

- Impulsa el relacionamiento institucional del ecosistema, posicionando el área de conocimiento en escenarios académicos, empresariales y comunitarios.
- Representa el ecosistema y el área de conocimiento en redes académicas y encuentros nacionales e internacionales, promoviendo cooperación, visibilidad y transferencia de conocimiento.
- Colabora con el Gestor de Transferencia para identificar oportunidades de proyectos, consultorías y servicios derivados del ecosistema académico.
- Proyecta los programas y experiencias formativas como referentes de innovación educativa y transformación social en contextos locales, nacionales e internacionales.

#### 6. Gestión de la calidad y mejora continua

- Monitorea los procesos de aseguramiento de la calidad del ecosistema, garantizando la trazabilidad de evidencias y la cultura de autoevaluación académica.



• **Medellín:** Carrera 56C N° 51-110, barrio San Benito | **Hub de Innovación y Transferencia del Conocimiento:** Calle 30A N° 82A-26 Belén, Medellín, C.C. Los Molinos, Torre Ejecutiva, piso 20 | **Bello:** Calle 45 N° 61-40, barrio Salento | **PBX:** (4) 514 56 00 | **WhatsApp:** +57 300 702 8720

• **HUB de Innovación y Transformación Armenia:** Carrera 6 N° 6-25, Avenida Centenario | **PBX:** (6) 731 35 96 | **WhatsApp:** +57 315 201 2604

• **NIT:** 890307400-1 | [www.usbmed.edu.co](http://www.usbmed.edu.co)



SC 5931-1

VIGILADA MINEDUCACIÓN

- Coordina la implementación y seguimiento de planes de mejoramiento derivados de auditorías internas y externas, asegurando su articulación con los objetivos estratégicos del ecosistema.
- Garantiza la actualización y coherencia documental (microcurrículos, planes de estudio, informes académicos y evidencias del Sistema de Gestión de Calidad), alineada con estándares normativos y políticas institucionales.
- Contribuye a la toma de decisiones curriculares y académicas sustentadas en análisis sistemáticos de datos y evaluaciones internas.

## 6. Gestión docente y desarrollo profesoral

- Apoya la selección y perfilamiento docentes/instructores para cada experiencia formativa, de acuerdo con competencias pedagógicas y experiencia requerida.
- Orienta pedagógicamente a los docentes vinculados a la experiencia formativa (metodología, enfoque, expectativas).
- Retroalimenta el desempeño docente durante y después de la experiencia formativa, para garantizar un crecimiento profesional y experiencial.
- Identifica brechas de competencia pedagógica en docentes y proponer acciones de fortalecimiento en articulación con Talento humano.
- Participar en los espacios de reunión, capacitación, entrenamiento y formación definidos por la Universidad, en coherencia con las necesidades del cargo y los lineamientos institucionales

La presente constancia se expide a solicitud del interesado.



**LILIANA JANET HENAO HINCAPIÉ**

Transcriptora: Yudy Patiño Y.



• **Medellín:** Carrera 56C N° 51-110, barrio San Benito | **Hub de Innovación y Transferencia del Conocimiento:** Calle 30A N° 82A-26 Belén, Medellín, C.C. Los Molinos, Torre Ejecutiva, piso 20 | **Bello:** Calle 45 N° 61-40, barrio Salento | **PBX:** (4) 514 56 00 | **WhatsApp:** +57 300 702 8720

• **HUB de Innovación y Transformación Armenia:** Carrera 6 N° 6-25, Avenida Centenario | **PBX:** (6) 731 35 96 | **WhatsApp:** +57 315 201 2604

• **NIT:** 890307400-1 | [www.usbmed.edu.co](http://www.usbmed.edu.co)



SC 5931-1

VIGILADA MINEDUCACIÓN