



UNIVERSIDAD DE
SAN BUENAVENTURA



Caminamos Juntos Para **TRANSFORMARNOS**

Maestría en Liderazgo (MBA)

Aproximaciones narrativas y de línea visual



“Se requiere una nueva generación de líderes capaces de integrar conocimiento, juicio ético, sentido del otro, visión territorial, perspectiva global y pensamiento sistémico”.

Necesidades del entorno

- Formar líderes capaces de generar transformación sostenible con sentido ético, visión de futuro, conciencia relacional y dominio de las capacidades digitales.
- Acompañar procesos de transformación digital con enfoque humano.
- Mejorar la productividad y sostenibilidad.
- Consolidar procesos de cohesión social, participación ciudadana y gobernanza.
- Promover culturas organizacionales inclusivas, justas y centradas en el bienestar.
- Adaptarse a los desafíos del entorno dinámico y en constante cambio.

- Resiliencia
- Agilidad
- Pensamiento crítico
- Alfabetización digital
- Gestión de Recursos en entornos híbridos

Tendencias en habilidades

Competencias a Desarrollar

- Autoconocimiento
- Transformación Sostenible
 - Sentido ético
 - Visión de Futuro
- Conciencia relacional
- Capacidades digitales

Enfoques

- Relacional
- Público
- Digital
- Ecosistémico

Pilares de Formación

- Formación profunda del ser
- Autoconocimiento
- Desarrollo personal
- Liderazgo auténtico y efectivo
- Innovación, sostenibilidad e Impacto.

Factor diferencial

- Liderazgo con propósito
- Ética
- Gobernanza tecnológica
- Pensamiento anticipado
- Desarrollo social

Propuesta de Valor

Formación de Líderes en 3 niveles

Liderazgo de Sí

Centrado en la gestión de sí mismo, se abordan temas como el autoconocimiento, la inteligencia emocional, la ética del propósito, el pensamiento estratégico y los fundamentos de la gobernanza tecnológica para la toma de decisiones.

Liderazgo de Equipos

Trabaja habilidades como el feedback, la comunicación efectiva, la gestión de la diversidad, el liderazgo inclusivo, el acompañamiento y el mentoring.

Liderazgo de las Organizaciones y del Entorno

Desarrolla competencias relacionadas con la transformación digital, la cultura organizacional, la sostenibilidad, la gobernanza y la gestión de riesgos tecnológicos.

Propone un liderazgo ecosistémico, centrado en la construcción de redes, el liderazgo público, la innovación social, el pensamiento anticipatorio y el legado ético

Mercado Potencial

MBA como programa

Empresarios, gerentes rango medio - alto, RH con potencial en las empresas. Emprendimientos y Startups. Como financiadores, bien sea para su propia inversión o inversión en alguien de su capital.

Requiere alto compromiso con el relacionamiento y aliados estratégicos como apuesta de valor agregado.

MBA como ruta de formación (microcertificaciones)

Gerentes de Mipymes, emprendimientos, equipos de trabajo por venta consultiva.

Campos Semánticos

- Relacional
- Cognitivo
- Emocional

Referentes Narrativos

- Jardín potenciado: evolución de la semilla hasta el bosque
- Geometría y ecosistemas: órbitas, espirales, campos y conjuntos .
- Metáfora: cuerpos celestes

El liderazgo como geometría viviente



GEOMETRÍA DEL LIDERAZGO— ESPIRALES, ÓRBITAS Y CAMPOS

Lidera estratégicamente a
través de patrones geométricos.



La Maestría en Liderazgo (MBA) concibe la formación de líderes como una geometría viva compuesta por espirales, órbitas y campos.

La espiral representa el viaje interior del líder, la órbita simboliza la dinámica colaborativa de los equipos y el campo configura el espacio donde se transforman organizaciones, culturas y territorios.

Desde esta metáfora matemática y ecosistémica, el programa forma líderes capaces de comprender patrones, armonizar relaciones y actuar estratégicamente sobre sistemas complejos para generar desarrollo humano y social sostenible.

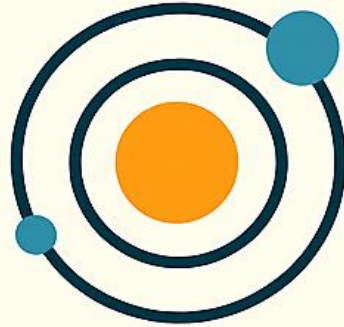
Geometría del liderazgo

Espiral



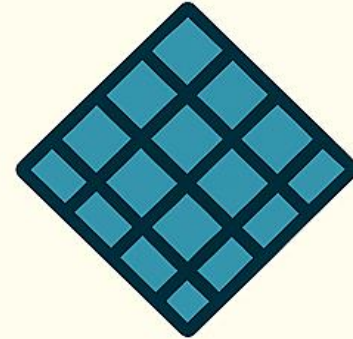
Espiral
Liderazgo
de Si

Órbitas



Órbitas
Liderazgo
de Equipos

Campo



Campo
Liderazgo de
las Organizaciones
y del Entorno

La geometría completa del liderazgo



El liderazgo no es lineal ni estático: es una configuración viva en permanente transformación. La Maestría en Liderazgo (MBA) utiliza una metáfora geométrica para representar las diferentes capas de desarrollo de un líder, desde el nivel personal hasta el impacto ecosistémico.

La metáfora ahora se estructura en un triángulo dinámico:

1. **Espiral** → **Liderazgo de Sí**

Transformación interior, propósito, ética, identidad, conciencia.

2. **Órbitas** → **Liderazgo de Equipos**

Sincronía, comunicación, diversidad, coordinación, co-liderazgo.

3. **Campo** → **Liderazgo de las Organizaciones y del Entorno**

Gobernanza, cultura, ecosistemas, digitalización, sostenibilidad, visión futura.

La **espiral** es la metáfora de un liderazgo que no empieza en el hacer, sino en el ser.

Las personas se mueven en trayectorias interdependientes alrededor de un propósito común, **orbitando** como cuerpos celestes que encuentran equilibrio sin perder su movimiento propio.

En matemáticas, un **Campo** es una estructura que permite operar con coherencia, dotando a los elementos de reglas que generan sentido, estabilidad y posibilidades de transformación.



UNIVERSIDAD DE
SAN BUENAVENTURA



Caminamos Juntos Para **TRANSFORMARNOS**