

Errores comunes al GESTIONAR EQUIPOS

(que pueden estar
frenando tus resultados)



FALTA DE CLARIDAD

No comunicar bien los objetivos y expectativas
genera confusión y bajo desempeño.



NO DELEGAR O HACERLO MAL

Querer hacerlo todo o no confiar en el equipo
limita el crecimiento y desgasta.



NO RECONOCER NI DAR RETROALIMENTACIÓN

Ignorar fortalezas o evitar conversaciones difíciles
afecta el clima y los resultados.



FALTA DE SEGUIMIENTO

Asignar tareas sin acompañamiento no es liderar,
liderar es guiar, escuchar y potenciar equipos.





GESTIONAR EQUIPOS NUNCA ES FACIL,

pero el detectar estos errores
es el primer paso para mejorar